



ESG-отчет

за 2024 год



Об отчете

О компании

- Основная информация
- Деятельность Компании
- Инвестиционная политика Компании
- Повестка устойчивого развития
- Риски устойчивого развития

Корпоративное управление

- Структура органов управления
- Общее собрание участников
- Совет директоров
- Генеральный директор
- Коллегиальные органы

Стратегия в области устойчивого развития

- Стратегия 2024-2026

Управление рисками

- Конфликт интересов
- Система управления рисками
- Ответственное инвестирование

ESG-портрет СФН

Уважение прав человека

- Соблюдение прав человека
- Финансовая грамотность и благополучие
- Человекоцентричность

Забота о сотрудниках

- Достойные условия труда
- Обучение и развитие
- Равные возможности
- Охрана труда
- Развитие корпоративного волонтерства

Ответственное ведение бизнеса

- Деловая этика, комплаенс и противодействие коррупции
- Кибербезопасность
- Система ответственных закупок
- Налоговая стратегия
- Взаимодействие с органами государственной власти и отраслевыми ассоциациями

Экологические аспекты

- Соблюдение экологического законодательства
- Энергосбережение и энергоэффективность
- Рациональное использование воды
- Обращение с отходами
- Объем выбросов парниковых газов
- Сокращение использования бумаги

Настоящий отчет, раскрывающий информацию в области устойчивого развития (далее – ESG-отчет) ООО «Современные Фонды Недвижимости» (Далее – СФН, Компания, Общество) составлен **в целях повышения прозрачности деятельности Компании** в области устойчивого развития и индикации видов рисков и возможностей, связанных с этой деятельностью.

СФН, как и другие финансовые организации, является важным участником процесса трансформации экономики России, поэтому учет вопросов устойчивого развития, экологических, социальных факторов и факторов корпоративного управления (далее - ESG-факторов) играет важную роль в корпоративном управлении Компании и в процессе выбора объектов для инвестиций.

В настоящем отчете содержится информация о результатах деятельности СФН за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Федеральным законом от 29.11.2001 №156-ФЗ «Об инвестиционных фондах»;
- Информационным письмом Банка России от 13.07.2023. № ИН-02-28/44 «О рекомендациях по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития»;
- Информационным письмом Банка России от 15 июля 2020 года N ИН-06-28/111 «О рекомендациях по реализации принципов ответственного инвестирования».



Основная информация

Полное/сокращенное фирменное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью
«Современные Фонды Недвижимости»/ООО «СФН»

Адрес (место нахождения): Российская Федерация,
121059, г. Москва, ул. Киевская, д. 7, корп. 2, этаж 5,
ком. 40,41,42

Адрес электронной почты: info@sfn-am.ru

Контактный телефон: +7 (495) 252-22-24

Адрес официального сайта
в сети «Интернет»:
www.sfn-am.ru



Деятельность компании

Компания осуществляет деятельность по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами, Лицензия № 21-000-1-01038 от 07.10.2020 года, выдана без ограничения срока действия Банком России.

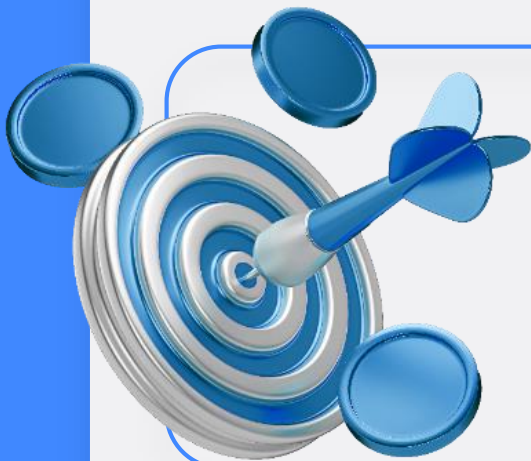
Членство в саморегулируемой организации: Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР).

Орган, осуществляющий полномочия по контролю и надзору за деятельностью Управляющего: Центральный банк Российской Федерации (Банк России).

Деятельность Компании регулируется законодательством Российской Федерации:

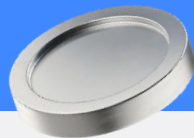
- Федеральный закон «Об инвестиционных фондах» от 29.11.2001 N 156-ФЗ;
- Федеральный закон «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996 N 39-ФЗ;
- Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» от 07.08.2001 N 115-ФЗ
- Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 N 7-ФЗ и проч.;
- Внутренними нормативными документами, разработанными в соответствии с требованиями законодательства РФ и лучшими практиками рынка коллективных инвестиций РФ.

Инвестиционная политика компании



Целью инвестиционной политики Компании является получение дохода при инвестировании имущества, составляющего паевой инвестиционный фонд недвижимости, в объекты, предусмотренные Правилами доверительного управления соответствующего фонда, в соответствии со Стратегией инвестирования средств фондов под управлением Компании.

В соответствии с инвестиционной стратегией, Компания приобретает объекты недвижимого имущества для их продажи и (или) сдачи в аренду, а также делает вложения в иные объекты инвестирования, предусмотренные Правилами доверительного управления соответствующего фонда. Выбор секторов недвижимости, привлекательных для инвестиций, определяется с учетом микро- и макроэкономической ситуации, ситуации на рынке недвижимости, инфляции и множества прочих факторов и потенциальных рисков.



Процесс инвестиционного управления Компании состоит из следующих этапов:

- Разработка, согласование и пересмотр (по мере необходимости) стратегии инвестирования средств фондов под управлением компании (инвестиционной стратегии);
- выбор объектов для инвестирования, включая проведение их анализа и оценки, принятие решений о соответствии приобретаемых объектов недвижимости стратегии инвестирования средств фондов под управлением компании;
- Покупка объекта, включая проведение комплексной проверки приобретаемого объекта (due-diligence) с привлечением внешних консультантов и т.д.;
- Управление, включая выбор управляющей (эксплуатирующей) компании, страхование объектов недвижимости, регулярный контроль эксплуатации объектов недвижимости и т.д.;
- Мониторинг, контроль и оценка результатов управления, включая бюджетный контроль расходов и доходов в разрезе объекта инвестирования, план-факт анализ исполнения бюджетов, периодический мониторинг финансовых и операционных показателей фондов и т.д.;
- Реализация имущества, включая принятие решения о продаже объектов инвестирования и осуществление сделок по продаже.



Повестка устойчивого развития

На каждом этапе своей деятельности Компания учитывает факторы устойчивого развития, и осуществляет ответственное инвестирование средств ее клиентов, учитывает риски, в том числе связанные с факторами устойчивого развития (экологическими факторами, социальными факторами и факторами корпоративного управления) при выборе объектов инвестиций и управлении ими.



Компания осуществляет деятельность в интересах своих клиентов, выполняет обязанности по добросовестному и разумному инвестированию средств, повышению надежности и доходности инвестиций для своих клиентов посредством профессионального, взвешенного выбора объектов инвестиций с учетом требований регулирования, проведения тщательного инвестиционного анализа объектов инвестиций, в том числе рисков и доходности вложений на основе их оптимального соотношения, соответствующего принятой Стратегии инвестирования.

Основной упор в интеграции факторов устойчивого развития в инвестиционный процесс Компании делается на **снижение рисков** и **повышение доходности** от инвестиций для Клиентов в долгосрочной перспективе, что учитывается при формировании Инвестиционной стратегии Компании.



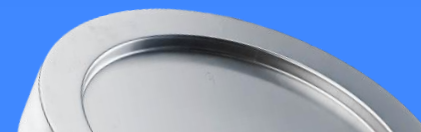
В связи с материальным характером объектов недвижимого имущества, в которые инвестирует СФН, процесс эксплуатации сопровождается рисками несоответствующего хозяйственного управления объектом недвижимости и, как следствие, снижения его эксплуатационных характеристик, а также нарушения экологического законодательства.



Некоторые объекты недвижимости, находящиеся под управлением СФН, особенно складские комплексы, являются автономными в плане инженерной инфраструктуры и не подключены к центральным сетям снабжения, таким как: водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение. Таким объектам уделяется особое внимание как с технической точки зрения, так и с документальной т.к. деятельность по добыче воды, преобразованию газа в тепло системы отопления, является лицензируемой и несет за собой большой объем оформления разрешительной документации и соблюдения отчетности.



СФН в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 N 7-ФЗ (ред. от 04.08.2023) «Об охране окружающей среды» обязана организовать и контролировать соблюдение мероприятий экологической безопасности на объектах недвижимости. Часть таких обязанностей по договору эксплуатации должна соблюдаться подрядчиками, а сотрудники Компании должны осуществлять регулярный мониторинг их исполнения. В комплекс таких мероприятий входит разработка и ведение журналов, документации и приказов, соблюдение и контроль экологических норм.



Риски устойчивого развития

К основным компонентам экологической безопасности (экологических рисков) относятся:



соблюдение требований водопользователя при сбросе сточных вод в водный объект. (подробнее - в разделе Отчета «Экологические аспекты»)



соблюдение требований недропользования при добыче подземных вод



сбор и передача в лицензированные организации отходов производства и потребления, отдельный сбор отходов



выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

В числе социальных факторов устойчивого развития и сопряженных с ними рисков Компания принимает во внимание условия труда работников, расходы на оплату труда, размер средней заработной платы, текучесть кадров, мероприятия по охране труда, данные по несчастным случаям и др. (подробнее – в разделе Отчета «Забота о сотрудниках»).

Компания занимает активную позицию во взаимодействии с органами государственной власти, в формировании и совершенствовании нормативного регулирования РФ. Риск изменения законодательства признан материальным риском, свойственным бизнесу Компании. Сотрудники Компании взаимодействуют с различными государственными органами, некоммерческими и отраслевыми организациями, а также принимают участие в экспертных, консультативных советах, рабочих группах и встречах. (подробнее - в разделе Отчета «Ответственное ведение бизнеса»).

Структура органов управления

Корпоративное управление СФН представляет собой систему взаимоотношений между Советом директоров, менеджментом и иными стейкхолдерами, а также комплекс правил и норм поведения, в соответствии с которыми осуществляется управление деятельностью СФН, инвестиционная деятельность и контроль над ней.

Органами управления СФН являются:



Совет
директоров



Общее собрание
участников



Генеральный
директор
(единоличный
исполнительный
орган)

Общее собрание участников

Высшим органом Общества является Общее собрание участников Общества. Общее собрание участников Общества может быть очередным или внеочередным. Вопросы, относящиеся к компетенции собрания, перечислены в Уставе Компании. К ним в том числе относятся:

- Утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности общества;
- Утверждение внутренних документов общества, регулирующих корпоративные отношения (в том числе регулирующих деятельность органов общества – общего собрания участников, совета директоров, генерального директора);
- Определение количественного состава совета директоров общества, избрание его членов и прекращение их полномочий, и другие.

Совет директоров

Совет директоров Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» и Уставом Компании к компетенции Общего собрания участников.



Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, перечислены в Уставе Компании. Совет директоров принимает решения по вопросам, отнесенным к его компетенции простым большинством голосов его членов, участвующих в заседании (в случае проведения заочного голосования - принявших участие в голосовании), если Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» или Уставом не установлено иное.

К компетенции Совета директоров относятся, в том числе:

- Предоставление согласия на совершение крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
- Рассмотрение отчета о состоянии системы управления рисками (ежеквартально), реестра рисков (ежегодно), прочие вопросы, связанные с рисками;
- Утверждение бизнес-планов и инвестиционной политики Общества;
- Рассмотрение отчетов Генерального директора и Контролера;
- Прочие функции в соответствии с Уставом.

Независимые директора

В целях обеспечения эффективности принимаемых решений, в состав Совета директоров избираются независимые директора. Независимым директором признается член Совета директоров, который обладает достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов или иных заинтересованных сторон. Из 5 членов Совета директоров 4 директора являются независимыми.

Корпоративное управление

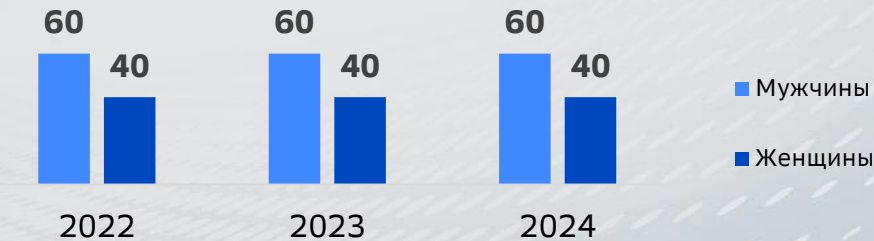
Характеристики деятельности Совета директоров:

Вопрос	ед. измерения	2022	2023	2024
Количество заседаний совета директоров	единиц	26	24	31
Средняя продолжительность работы в совете директоров	лет	1,00	2,00	3,00
Доля независимых директоров в совете директоров	%	80,00	80,00	80,00
Доля вопросов по устойчивому развитию, рассмотренных на заседаниях совета директоров	%	0,00	0,00	3
Доля женщин в Совете директоров	%	40,00	40,00	40,00

Вопросы повестки заседаний Совета директоров 2024



Гендерный состав совета директоров, %



Генеральный директор

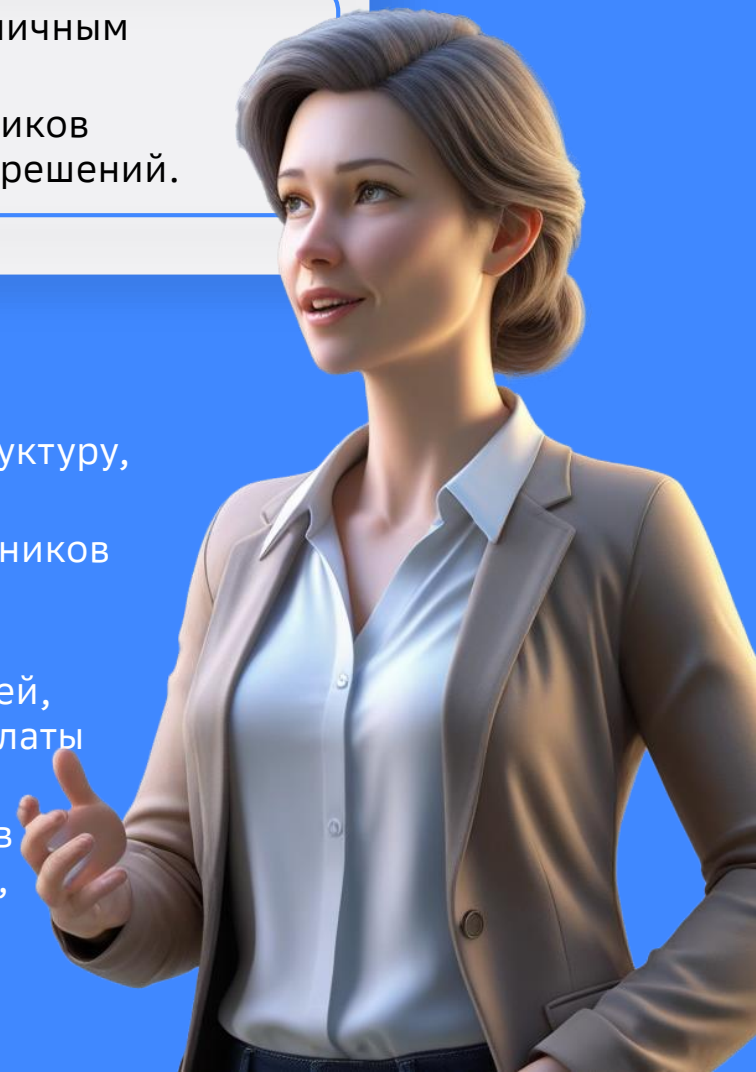


Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом - **Генеральным директором**.

Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию участников Общества и Совету директоров Общества и организует выполнение их решений.

Генеральный директор Общества исполняет следующие функции:

- Организует функции управления рисками в обществе;
- Утверждает согласованную с Советом директоров Общества организационную структуру, штатное расписание Общества;
- Осуществляет прием на работу, издает приказы о назначении на должности работников Общества, об их переводе и увольнении, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- Утверждает все внутренние документы Общества по вопросам организации текущей, хозяйственной деятельности, по вопросам управления персоналом и вопросам оплаты труда;
- Создает и прекращает деятельность, формирует численный и персональный состав коллегиальных рабочих (совещательных) органов Общества (комитетов, комиссий, рабочих групп и иных органов Общества), в т.ч. по вопросам инвестиционной деятельности и по вопросам управления рисками Общества;
- Прочие функции в соответствии с Уставом.



Коллегиальные органы

Комиссия по инвестициям

Для управления инвестициями розничных закрытых паевых инвестиционных фондов (далее – ЗПИФ) в Компании создан коллегиальный рабочий орган – Комиссия по инвестициям (далее – Комиссия). Комиссия определяет основные условия сделок, совершаемых Компанией как доверительным управляющим ЗПИФ, контролирует деятельность Компании как доверительного управляющего ЗПИФ, в том числе финансовые результаты такой деятельности, а также осуществляет иные функции, описанные в Регламенте Комиссии по инвестициям.

В число членов Комиссии должны входить генеральный директор и работники Компании, исполняющие функции внутреннего контроля, управления рисками, управления фондами, финансами и правовыми вопросами, контролер Компании.

Контролер Компании имеет право вето по любому вопросу, включенному в повестку дня заседания Комиссии. В состав Комиссии из числа работников Компании может быть назначено неограниченное число экспертов при Комиссии.

Комитет по рискам

Принятие решений по иным вопросам управления рисками Общества и Фондов осуществляется на Комитете по рискам (далее - КРО), например:

- Утверждение политик и положений по управлению рисками общества, утверждение регламентов, процессов, технологических схем управления рисками, методологий оценки основных рисков, принимаемых обществом и его клиентами;
- Утверждение лимитов и ограничений;
- Принятие решения о мерах при несоблюдении и/или превышении лимитов, ограничений и полномочий;
- Осуществление мониторинга за установленными индикаторами рисков;
- Назначение ответственных лиц за выполнение решений КРО, контроль за выполнением решений КРО.



Стратегия 2024-2026

В 2024 году Совет директоров утвердил новую Стратегию развития СФН до 2026 года.

Приоритетом новой Стратегии стала идея выстраивания человекоцентричного бизнеса, в основе которого стоит доверие, осознанное достижение целей, эффективное управление ресурсами. Помимо долгосрочных приоритетов, особое внимание в Стратегии уделено развитию и созданию лучшего клиентского опыта, повышению эффективности, обеспечению надежности и безопасности сервисов, ускоренному внедрению искусственного интеллекта во все направления бизнеса.

1

Выбрали перспективную растущую отрасль для инвестиций: складские комплексы и ЦОД

РФ ежегодно наращивает темп развития e-commerce и к 2028 году доля может достигать 27% в общем обороте розницы, а развитие ИИ дает основание полагать, что 80% мощности центров обработки данных будет потребляться искусственным интеллектом в течение следующих 15 лет.

2

Внедряем ИИ для изучения потребностей каждого клиента

3

Развиваем ESG – бренд компании, проходим сертификацию
В 2024 году СФН впервые участвовала в оценке ESG-индекса РБК и НРА, получив II уровень «Выше среднего».

4

Стремимся к нулевому уровню мисселинга

5

Развиваем финансовую грамотность населения

6

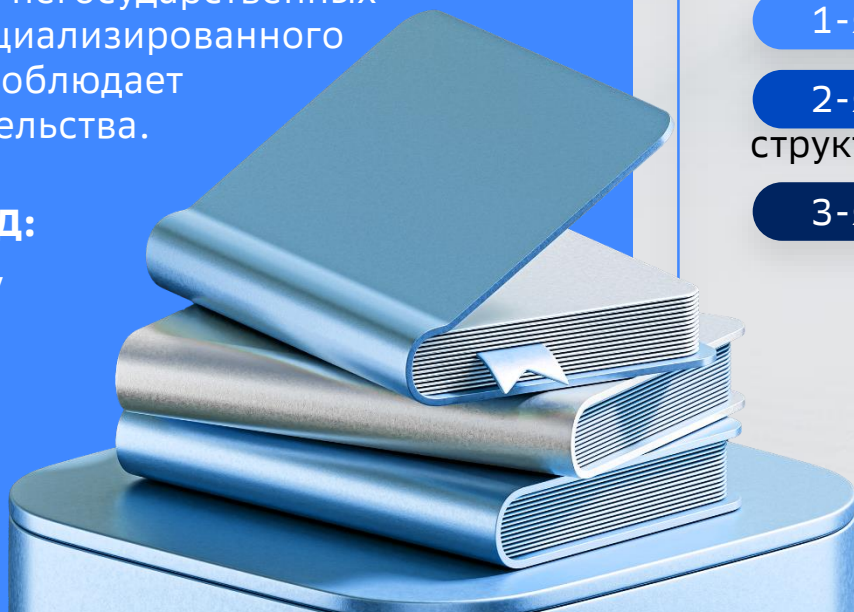
Улучшаем клиентские пути с учетом возрастных особенностей каждого сегмента клиентов

Конфликт интересов

СФН, являясь лицензированной управляющей компанией ЗПИФ, обязана выявлять и предотвращать конфликты интересов, возникающие при осуществлении деятельности управляющей компании, в соответствии с Указанием Банка России от 22.07.2020 N 5511-У «О требованиях к выявлению конфликта интересов и управлению конфликтом интересов управляющей компании инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов и специализированного депозитария». Компания соблюдает все требования законодательства.

В обществе приняты ВНД:

- Стандарт по конфликту интересов
- Порядок выявления конфликтов интересов



Для эффективного управления рисками и с учетом необходимости минимизировать конфликт интересов между принятием рисков, ограничением и контролем уровня рисков, а также аудитом системы управления рисками, организационная структура Общества формируется с учетом необходимости распределения функций и ответственности между направлениями Общества в соответствии с принципом **«3-х линий защиты»**:

- 1-я линия защиты** – все направления Общества
- 2-я линия защиты** – Комитет по Рискам, структурное направление Риски
- 3-я линия защиты** – Аудит

Система управления рисками

Система управления рисками в СФН регулируется основными документами:

- Политика управления рисками Общества с ограниченной ответственностью «Современные Фонды Недвижимости» (далее – Политика);
- Регламент процесса идентификации рисков и оценки существенности;
- Положение о Комитете по рискам;
- Положение по управлению операционным риском;
- Политика управления кредитным рисками и проч.

В соответствии с Политикой, целью системы управления рисками, как составной части процесса управления Компанией, является **минимизация рисков Компании и обеспечение устойчивого развития для достижения стратегических целей**. Для достижения указанной цели задачами системы управления рисками СФН являются:

- Ограничения рисков компании и клиентов компании, мониторинг и контроль рисков клиентов в рамках заданного диапазона (в т.ч. владельцев инвестиционных паев паевого инвестиционного фонда, не являющихся квалифицированными инвесторами) в соответствии с параметрами продуктов доверительного управления;
- Заблаговременного выявления уязвимостей и угроз в деятельности компании;
- Оперативного реагирования на внешние и внутренние изменения;
- Предотвращения возможных неблагоприятных событий при реализации таких событий.



СФН идентифицирует существенные риски, присущие его деятельности, с периодичностью не реже одного раза в год. Процесс идентификации включает в себя выявление рисков, определение источников и видов выявленных рисков и оценку их существенности. Процесс идентификации и оценки существенности рисков осуществляется в соответствии с Регламентом процесса идентификации рисков и оценки существенности.

Управление рисками

По результатам идентификации и оценки существенности рисков разрабатывается План мероприятий по снижению рисков, который утверждается Комитетом по рискам СФН. Реестр рисков и План мероприятий по снижению рисков доводятся до сведения Генерального директора путем участия его в Комитете по рискам.

Согласно отчету об идентификации рисков, определены следующие существенные, материальные и несущественные виды риска, свойственные деятельности Компании:

Категория риска	Вид риска	Оценка существенности рисков
Кредитный риск	Кредитный риск	Существенный
Операционный риск	Операционный риск	Существенный
	Правовой риск	Материальный
	Комплаенс-риск	Материальный
	Регуляторный риск	Материальный
	Риск технологий	Материальный
	Риск поведения	Материальный
	Риск информационной безопасности	Материальный
Риск ликвидности	Риск ликвидности	Несущественный
Бизнес-риски	Стратегический риск	Материальный
	Риск изменения законодательства	Материальный
Прочие риски	Репутационный риск	Материальный
	Налоговый риск	Материальный
	ESG-риски	Материальный
	Риск дебиторской задолженности	Материальный
	Коммерческий риск	Несущественный
	Кастодиальный риск	Несущественный

Управление рисками

Согласно отчету, ESG-риски признаны свойственными деятельности Компании, материальными по уровню критичности воздействия. К ESG-рискам относятся:



Риски окружающей среды, возникающие вследствие прямого или косвенного влияния человека на окружающую среду



Социальные риски, связанные с нарушением прав человека, угрозами благополучию и здоровью людей и общества



Риски корпоративного управления, связанные с реализацией деловых практик, которые противоречат принципам устойчивого развития

Существенный риск – риск, являющийся особо критичным для деятельности организации. Данный вид риска должен управляться наиболее эффективным образом. Методы, процессы управления данными видами рисков должны быть закреплены во внутренних нормативных документах. При этом организация уделяет большое внимание сложности применяемых подходов к управлению данными видами риска.

Материальный риск – риск, не признанный существенным, но которым необходимо управлять. Методы, процессы управления данными видами риска могут быть разной степени сложности.

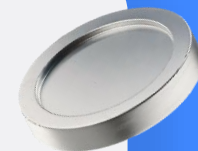
Несущественный риск – риск может управляться незначительными по сложности методами.

Ответственное инвестирование предполагает учет рисков, связанных с факторами устойчивого развития (экологическими факторами, социальными факторами и факторами корпоративного управления) **при выборе объектов инвестиций и управлении ими.**

В инвестиционной декларации фондов под управлением Компании также содержится уведомление о рисках, присущих инвестированию в недвижимое имущество и имущественные права на недвижимое имущество:

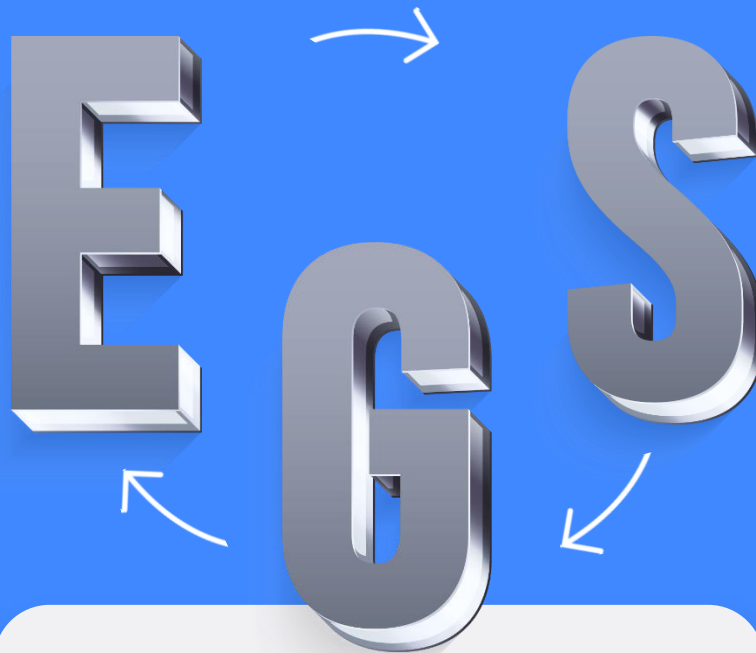
- 01** В связи с материальным характером объектов недвижимого имущества процесс эксплуатации сопровождается рисками несоответствующего хозяйственного управления объектом недвижимости и, как следствие, снижения его эксплуатационных характеристик
- 02** Градостроительные, проектные и технологические риски связаны с неправильным выбором места реализации проекта, его несоответствием окружающей застройке, ошибками в конструктивных решениях, неверным выбором материалов
- 03** В результате физического старения и влияния внешних неблагоприятных факторов (природных бедствий, техногенных чрезвычайных ситуаций, в том числе пожаров) происходит ухудшение состояния объектов недвижимого имущества.
- 04** Инвестированию в земельные участки также характерны риски ненадлежащего использования участка относительно его категории, что касается ситуации, когда земельные участки используются не в соответствии с установленным для них целевым назначением. Одним из возможных следствий данного риска является снижение качественных свойств участков отдельных категорий. Кроме того, права на земельные участки могут быть прекращены или ограничены (изъятие, реквизиция) в соответствии с земельным законодательством.

Инвестиционная стратегия Компании строится на поиске оптимального соотношения доходности инвестиций и риска таких инвестиций для клиента. СФН постоянно совершенствует все элементы управления рисками с учетом стратегических задач, изменений во внешней среде, нововведений в мировой практике.



Environmental

- Утвердили Политику по ESG
- Развиваем «Зеленый офис», сокращение количества отходов и потребления бумаги на сотрудника
- Своевременно сдали всю экологическую отчетность
- 0 штрафов за нарушения по экологии
- Вывозим и утилизируем ТКО
- Участвуем в экологическом волонтерстве
- ESG-индекс РБК – «Выше среднего»



Governance

- Активно участвуем в законотворчестве
- Открытость финансовой отчетности
- Соблюдаем кодекс корпоративной этики
- Горячая линия COMPLAINT доступна 24/7
- Противодействие коррупции и устойчивая цепочка поставок
- Высокий индекс кибербезопасности

Social

- Достойная оплата труда, ДМС и соц. программа поддержки сотрудников
- Возможность обучения за счет Компании
- Низкая текучесть кадров и высокая удовлетворенность сотрудников
- Равные возможности для всех сотрудников
- Спортивные мероприятия и корпоративное волонтерство
- Отсутствие травматизма
- Забота о финансовой грамотности населения

Соблюдение прав человека

СФН действует в строгом соответствии с российским и применимым международным законодательством, нормами регуляторной среды. Соблюдение прав человека – важная составляющая деятельности СФН.

Ключевые ценности СФН и основанные на них принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в [Политике по ESG](#) и в [Кодексе корпоративной этики и делового поведения](#).



Клиенты

СФН способствует развитию инклюзивности и равноправия, повышает доступность финансовых продуктов и услуг.



Сотрудники

СФН создает благоприятную среду для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства.



Контрагенты

СФН ожидает соблюдения прав человека от поставщиков и деловых партнеров, и контролирует это, проводя проверку каждого контрагента.



Государство

СФН помогает формировать благоприятную финансовую среду и заботится о финансовом благополучии граждан.

Уважение прав человека

Финансовая грамотность и благополучие

Одной из своих задач СФН видит просвещение населения в сфере финансовой грамотности.

На сайте СФН в разделе [«Образование»](#) размещаются подготовленные экспертами СФН статьи и видео-ролики об инвестициях, ситуации на финансовом рынке, рынке коллективных инвестиций.



Генеральным директором СФН в рамках Уральской конференции Науфор организована сессия комитета по ЗПИФ, на которой обсуждались новые возможности рынка ЗПИФ для всех категорий клиентов и их реализация управляющими компаниями и специализированными депозитариями, что играет важную роль для развития фондового рынка РФ.

В 2024 году сотрудники СФН выступали в образовательных организациях с лекциями по финансовой грамотности:

- Проведены 2 лекции в университете (МГИМО) в рамках курса лекций «Финансовое моделирование», организованного Экономическим клубом МГИМО (апрель – май 2024). Аудитория – преимущественно студенты МГИМО (члены Экономического клуба, студенты Факультета Международных экономических отношений), а также внешние слушатели.
- Реализовано 3 поездки сотрудником СФН с обучающей программой по фин.грамотности в составе команды волонтеров в ГБУ ЦССВ «Берег Надежды» (центр содействия семейному воспитанию). Аудитория – дети в возрасте 7-18 лет.
- В ноябре 2024 СФН приняло участие в вебинаре «Финансовое здоровье» от Национального центра финансовой грамотности.

Уважение прав человека

Человекоцентричность

СФН ориентируется на потребности клиентов и совершенствует доступные для каждого человека продукты и услуги, а также старается делать сервисы удобными для каждого клиента независимо от особенностей его здоровья.



Офисы генерального партнера СФН, Агента по продаже паев ПАО Сбербанк доступны для маломобильных людей.

Наш Агент предоставляет бесплатный трансфер до ближайшего офиса, имеющего пандус или специальное подъемное оборудование.

При желании клиент может получить обслуживание на крыльце Банка или вызвать мобильного менеджера к себе на дом.



Покупка паев ЗПИФ под управлением СФН доступна в приложении Агента «СберБанк Онлайн» и не требует присутствия в офисе.

Также СФН активно развивает Личный кабинет клиента на сайте СФН, где уже доступно множество сервисов пост-продажного обслуживания.



На сайте СФН доступна версия для слабовидящих людей, а также в Личном кабинете клиента реализовано удобное масштабирование мобильной версии для разных размеров текстов, выводимых пользователями в мобильном телефоне.



Забота о сотрудниках

СФН стремится к созданию условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала, обеспечению достойных условий труда, профессионального и личного роста, поддержанию здоровья и распространению здорового образа жизни среди сотрудников.

84%

сотрудников
удовлетворены своей
работой

10%

уровень текучести
кадров

100%

сотрудников прошли
обязательное обучение

Для своих сотрудников СФН реализует:

- Программу ДМС;
- Возможность корпоративного обучения за счет компании;
- Социальную программу, предусматривающую выплаты материальной помощи при рождении ребенка, на погребение близких;
- Компенсацию на содержание детей работников в детских оздоровительных лагерях, санаторных учреждениях;
- Медицинское обслуживание;
- Пособия сотрудникам, имеющим на иждивении детей с инвалидностью;
- Празднование юбилея, сотрудникам, уходящим на пенсию;
- Выплаты в трудной жизненной ситуации родственникам в связи со смертью работника.



Внутренние регламентирующие документы:

1

Кодекс корпоративной этики и делового поведения

2

Положение о социальных гарантиях и материальной поддержке работников

3

Методика оценки личной эффективности по системе 5+

4

Типовая методика формирования и контроля использования ФОТ должностным окладам и установления индивидуальных уровней оплаты труда работникам

5

Положение о премировании работников

6

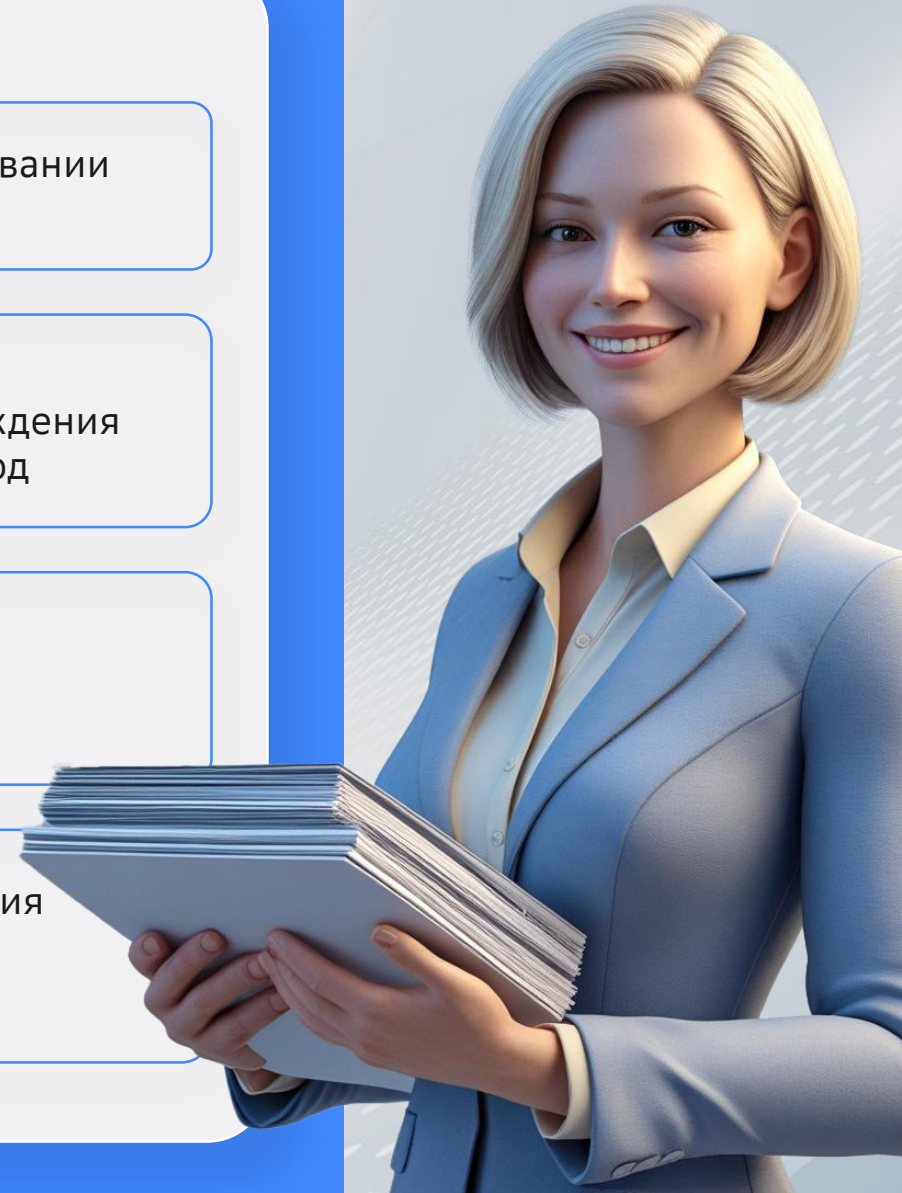
Положение о выплате работникам вознаграждения по итогам работы за год

7

Правила внутреннего трудового распорядка

8

Методика премирования работников за участие в поиске персонала



Забота о сотрудниках

Достойные условия труда

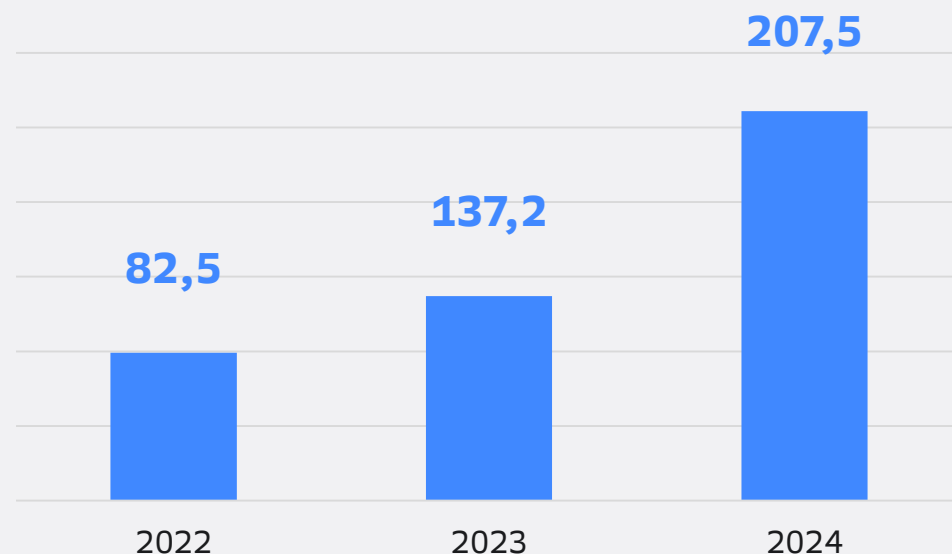
СФН заботится о благополучии сотрудников и создает достойные условия труда для реализации потенциала каждого из них.

Первоочередные задачи СФН — внедрение и улучшение инновационных методов подбора и адаптации, предоставление возможностей для профессионального развития работников, а также обеспечение безопасных условий труда.

СФН развивает различные инструменты для материальной и нематериальной мотивации сотрудников:

- СФН развивает различные инструменты для материальной и нематериальной мотивации сотрудников:
- обеспечивает конкурентоспособную заработную плату,
- гибкий график работы,
- доступ к пакету корпоративных льгот, включая добровольное медицинское страхование (ДМС),
- возможность корпоративного обучения за счет Компании и другие социальные программы.
- Размер вознаграждения устанавливается по результатам оценок результативности сотрудников и их приверженности корпоративным ценностям.

Среднесписочная численность работников, чел.





Социальная программа СФН предусматривает следующие выплаты материальной помощи:

- При рождении ребенка;
- На погребение близких;
- Компенсацию на содержание детей работников в ДОЛ, санаторных учреждениях, медицинское обслуживание,
- Пособия сотрудникам, имеющим на иждивении детей с инвалидностью;
- На празднование юбилея;
- Сотрудникам, уходящим на пенсию;
- Сотрудникам в трудной жизненной ситуации;
- Родственникам в связи со смертью работника.

Обучение и развитие:

Постоянное развитие сотрудников — ключ к успеху Компании. Для СФН важно обеспечивать качественное обучение и развитие персонала.

Сотрудники Компании имеют доступ к бесплатному образовательному контенту в АС «Пульс», где подбор материалов осуществляется на основе искусственного интеллекта.

Также работники имеют возможность пройти обучение за счет Компании.

Все новые сотрудники в обязательном порядке проходят обучение по следующим направлениям:

Охрана и безопасность труда

Противодействие коррупции

Информационная безопасность

Забота о сотрудниках

Равные возможности

СФН активно поддерживает принципы равных возможностей и прозрачности в процессах найма, вознаграждения, обучения и карьерного развития для каждого сотрудника.

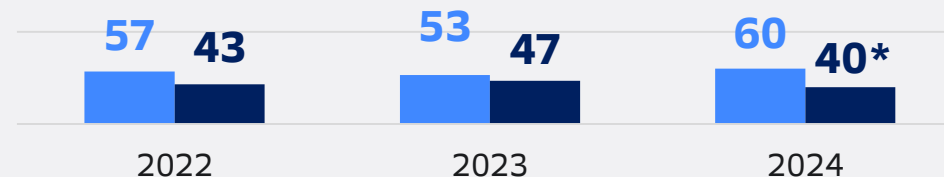
СФН **обеспечивает комфортные условия труда** и **развивает программы поддержки** людей, испытывающих сложности в трудоустройстве:

- люди с инвалидностью,
- молодежь без опыта работы,
- люди старшего возраста,
- сотрудники с детьми.

Подход к управлению многообразием закреплён в [Кодексе корпоративной этики и делового поведения](#) и [ESG-политике](#).

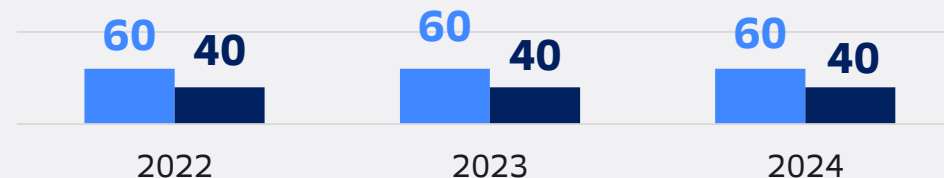
Гендерный состав сотрудников, %

■ Мужчины ■ Женщины



Гендерный состав совета директоров, %

■ Мужчины ■ Женщины



СФН стремится к достижению гендерного равенства как среди сотрудников, так и в органах управления.

Для этого СФН развивает программы поддержки, направленные на органичное совмещение работы и личной жизни, предоставляя гибкие форматы работы.

* Снижение доли женщин в составе персонала в 2024 году связан с активным набором сотрудников ИТ, а специфика этой сферы предполагает в основном мужской пол у специалистов

Забота о сотрудниках

Большое внимание в СФН уделяется созданию на рабочем месте **комфортной атмосферы** для людей всех возрастов, представляющих разные поколения. **СФН исключает проявления дискриминации** по признаку возраста, **помогает развивать профессиональные навыки** и предоставляет доступ к широкому спектру образовательных программ и возможностей для развития.



Для сотрудников СФН организованы тренировки в беговом клубе.
В 2024 году **32 сотрудника** СФН участвовали **в 6 забегах**.

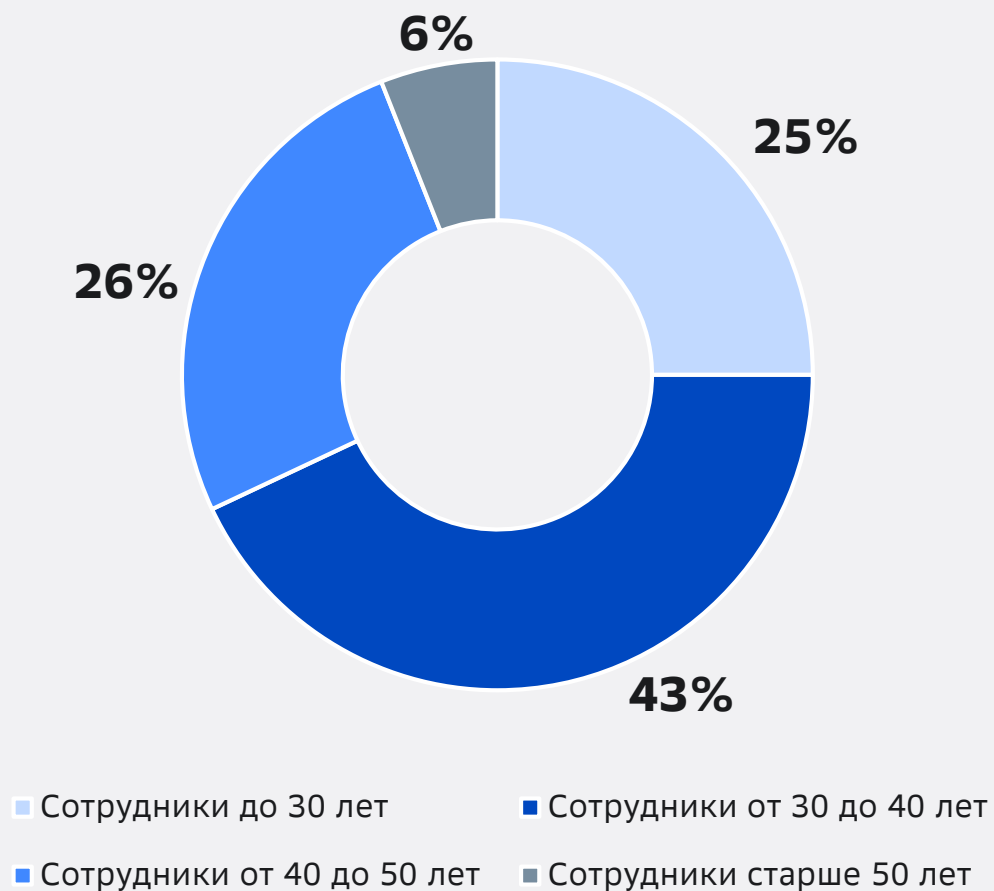


Сотрудники СФН **самостоятельно** организовали волейбольную команду и встречаются по выходным в спортивном зале.

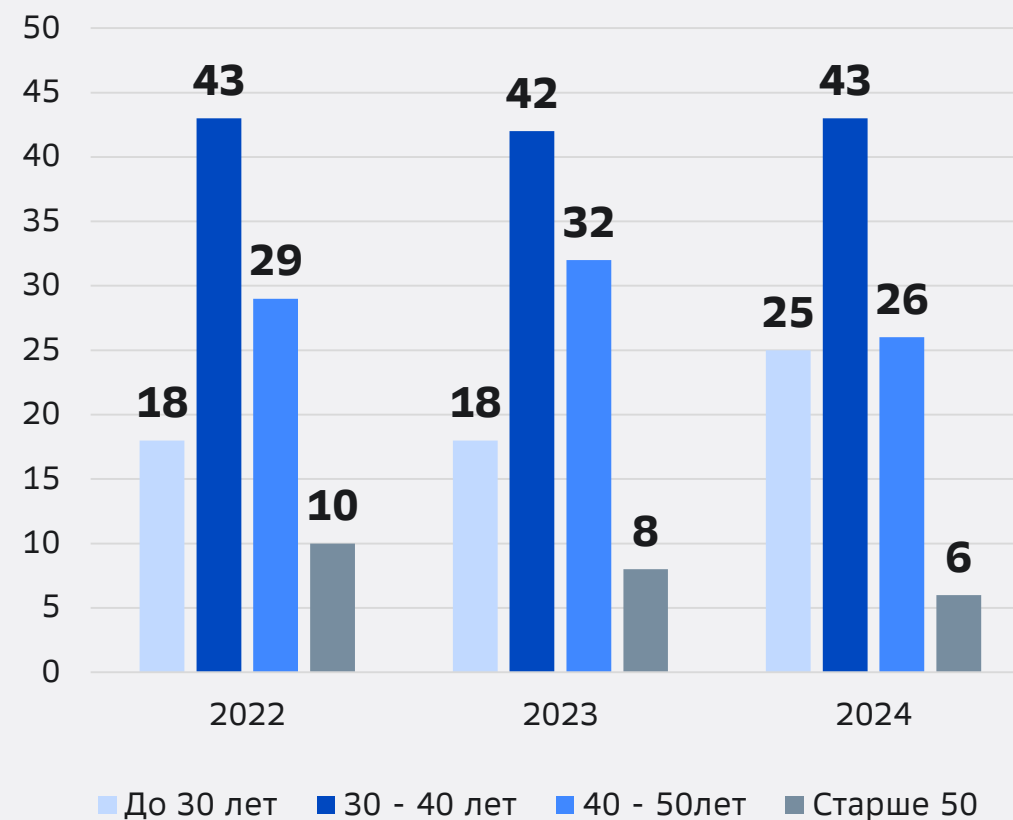


В офисе СФН организованы условия для спортивного досуга: стол для настольного тенниса, шахматная доска.

Возрастной состав сотрудников в 2024 году



Возрастной состав, динамика, %



Охрана труда

Обеспечение безопасных и комфортных условий труда для сотрудников — один из приоритетов СФН. Для соблюдения требований законодательства и поддержания условий труда на высоком уровне выделен отдельный сотрудник- специалист по охране труда. СФН регулярно осуществляет специальную оценку условий труда (СОУТ) и оценку профессиональных рисков (ОПР) на всех рабочих местах, по результатам которой разрабатывает план и принимает меры по улучшению условий и обеспечению безопасности труда.

100% всех сотрудников
СФН прошли обучение в области
охраны труда

0 случаев травматизма
среди сотрудников СФН
в 2022 - 2024 годах

0 штрафов
за нарушение трудового
законодательства в 2022- 2024 годах

В 2024 году в полном объеме была проведена СОУТ и ОПР на всех рабочих местах.

По итогам проведенных работ все показатели соответствуют требованиям законодательства и улучшений условий труда не требуется.

Отчет о СОУТ опубликован на сайте СФН.

В СФН утверждено Положение о системе управления охраной труда, которое устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование методов по охране труда.

Целью Положения является обеспечение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики.

Все сотрудники при трудоустройстве ознакамливаются с Положением.

Корпоративное волонтерство

С 2024 года в СФН активно развивается корпоративное волонтерство, что положительно влияет на следующие аспекты жизни и деятельности сотрудников:

Улучшение имиджа и репутации компании

Социальная активность работодателя повышает доверие кандидатов, особенно среди молодёжи.

Улучшение взаимодействия между сотрудниками

Совместная активность сплачивает и способствует эффективному взаимодействию. Для новичков такой опыт полезен: участвуя в волонтерских акциях, они быстрее знакомятся с коллегами и адаптируются в коллективе.

Повышение удовлетворённости сотрудников от работы и жизни

Участие в волонтерских проектах позволяет сотрудникам почувствовать себя частью большой команды, принести пользу людям и ближе познакомиться с коллективом в неформальной обстановке.

Укрепление корпоративной культуры

Волонтерские проекты помогают сформировать лояльность сотрудников к компании. Люди чувствуют, что являются частью бизнеса с высокой социальной ответственностью.

Повышение уровня компетенций

Участие в любом волонтерском проекте прокачивает такие навыки, как лидерство, ответственность, способность управлять проектами, умение коммуницировать и договариваться, умение работать в команде, организованность, творческие способности.

Принесение пользы обществу

Добровольческие инициативы способны изменить к лучшему разные аспекты жизни, особенно если к ним присоединяются бизнес и общественные организации.

В рамках ESG-стратегии на 2025 год Совет Директоров **утвердил задачу по развитию корпоративного волонтерства**. На 2025 год подготовлен план благотворительных проектов СФН.

Забота о сотрудниках

Корпоративное волонтерство

В 2024 г. сотрудники реализовали несколько благотворительных проектов:

Финансовая грамотность

Сотрудник СФН совершил 3 поездки с обучающей программой по финансовой грамотности в составе команды волонтеров в ГБУ ЦССВ «Берег Надежды» (центр содействия семейному воспитанию). Аудитория – дети в возрасте 7-18 лет.



Собери ребенка в школу

Помогли подготовиться к новому учебному году ребятам из Торжокской школы-интерната: закупили 55 рюкзаков и необходимый комплект канцелярских товаров каждому воспитаннику, дополнили подарками ко Дню Знаний, упаковали и доставили в интернат.



Очистка Байкала

В сентябре 2024 года волонтеры СФН участвовали в очистке озера Байкал и его окрестностей (экологических троп, пляжей) и посадке деревьев в ходе Всероссийского слёта волонтеров, организованного Генеральным партнером Компании ПАО Сбербанк.

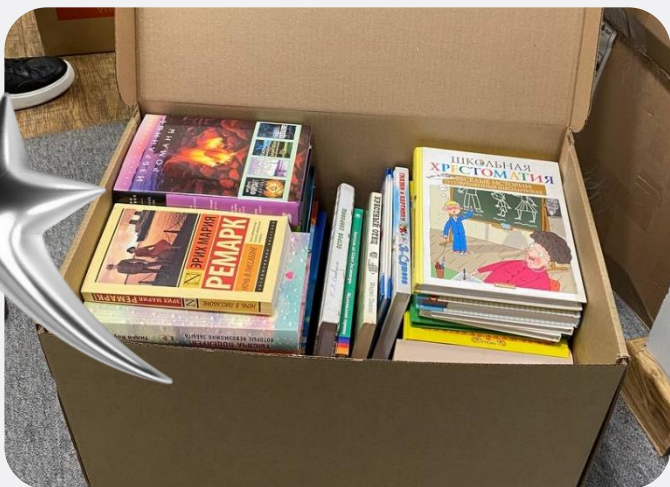


Забота о сотрудниках

Корпоративное волонтерство

Страницы добра

В ноябре сотрудники СФН поучаствовали в ежегодной акции, проводимой СБЕРом и движением «Рго.читА!». В офисе был организован сбор книг, которые реализовали на ярмарках СБЕРа, а вырученные средства направлены на помощь сельским библиотекам, детским домам, домам престарелых.



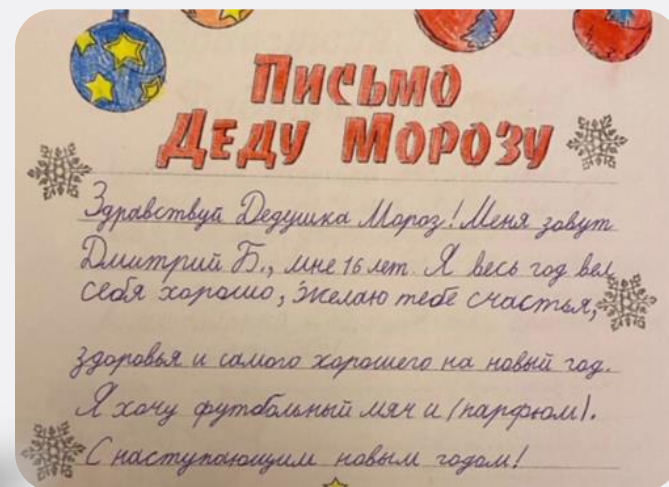
Новогодний волшебник

Ежегодно сотрудники СФН помогают фонду «Помоги.орг» купить новогодние подарки детям со сложными заболеваниями. В 2024 году сотрудники купили подарки для 41 ребенка.



Письмо Деду Морозу

Для наших подшефных воспитанников из Торжокской школы-интерната подготовили сказочные шаблоны для писем Деду Морозу. Сотрудники купили каждому ребенку именно то, что он попросил в своем письме, красиво упаковали и отправили в интернат. Подарки получили все 55 ребят.



Деловая этика, комплаенс и противодействие коррупции

Соблюдение норм и стандартов деловой этики закладывает основы для сохранения доверия клиентов, деловых партнеров, поставщиков и контрагентов. Такой подход позволяет выстраивать честные и прозрачные отношения с ними, обеспечивать финансовую стабильность и устойчивость СФН, а также поддерживать деловую репутацию Компании. Компания несет ответственность за неукоснительное соблюдение законов и нормативных требований.

Принятые в Компании корпоративные ценности и стандарты деловой этики закреплены в [Кодексе корпоративной этики и делового поведения](#) (далее – Кодекс). Действие Кодекса распространяется на всех сотрудников Компании и на членов Совета директоров Компании

261

сотрудник СФН прошел
обучение по положениям
Кодекса в 2024 году

Сотрудники Компании обязаны изучить положения Кодекса и руководствоваться ими в ежедневной работе, проходить обучающие курсы по вопросам корпоративной этики и поведения в Компании, содействовать Компании в проведении служебных расследований и проверок возможных нарушений.

Третьи лица, привлекаемые для работы с Обществом, должны обладать надлежащей репутацией и разделять нормы и ценности, отраженные в Кодексе. Компания также ожидает поведения, соответствующего этическим стандартам и принципам деловой этики от клиентов, деловых партнеров и контрагентов.

Ответственность за вопросы, связанные с нарушениями в области корпоративной этики и комплаенс, лежит на отделе комплаенс-контроля. Отдел комплаенс-контроля рассматривает обращения на [Горячую линию комплаенс](#) по вопросам, связанным с нарушениями в области коррупции, конфликта интересов, инсайдерской информации, манипулирования рынком, а также неэтичным поведением в отношении сотрудников Общества (далее – Горячая линии комплаенс).

0 штрафов

в области управления
комплаенс-риском
в 2022-2024 годах

Управление комплаенс-риском в Компании осуществляется в соответствии с Политикой управления комплаенс-риском ООО «СФН», а также утвержденными стандартами по управлению комплаенс-риском:

- Стандарт по раскрытию работниками информации о потенциальных конфликтах интересов,
- Стандарт о порядке обращения с подарками и знаками делового гостеприимства.

Документы определяют комплаенс-риск, принципы управления им, участников системы управления, а также их функции и полномочия. За последние 3 года штрафы по нарушениям в области управления комплаенс-риском отсутствуют, что в свою очередь отображает эффективное управление комплаенс-риском со стороны Компании.

Компания не приемлет любые формы и проявления коррупции. Неотъемлемым элементом ответственного ведения бизнеса является **система противодействия коррупции**, обеспечивающая **нулевой уровень коррупции во всех бизнес-процессах**.

Эта система направлена на профилактику, выявление, предотвращение и минимизацию случаев коррупционных действий сотрудников. СФН различными способами транслирует антикоррупционные принципы и стандарты на своих текущих и потенциальных клиентов, контрагентов и деловых партнеров, в том числе включает антикоррупционную оговорку в заключаемые договоры, а также размещает документы в области антикоррупции на официальном сайте Компании. Ключевым документом Компании в данном направлении является [Политика по противодействию коррупции](#) ООО «СФН». **Положения Политики распространяются на всех сотрудников Компании**, а также определяют антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с клиентами, контрагентами и партнерами, подход Компании к управлению конфликтом интересов, обращению с подарками и знаками делового гостеприимства, благотворительной, спонсорской, политической и общественной деятельности.



В Компании действует **круглосуточная Горячая линия** комплаенс.

Она предназначена для сотрудников Компании и любых третьих лиц (в том числе клиентов, контрагентов, партнеров).

Заявитель может обратиться на Горячую линию комплаенс анонимно или под своим именем. Компания гарантирует рассмотрение всех обращений, в том числе анонимных. Способы обращения на Горячую линию комплаенс указаны на официальном [сайте Компании](#)

Ответственное ведение бизнеса

Кибербезопасность

В 2024 году на ландшафт киберугроз повлияли геополитические конфликты. Основными целями проведения кибератак были создание общественного резонанса, шпионаж и осуществление мошенничества.

Ключевые киберугрозы 2024 года:

DDOS

отказ в обслуживании
ИТ-сервисов

Кража

и вымогательство
информации

Нарушение

Функционирования ИТ-инфраструктуры

В 2024 году для проведения атак активно использовались инструменты на основе искусственного интеллекта.

Для подготовки и проведения фишинговых кампаний злоумышленники применяют технологии машинного обучения и нейронных сетей. СФН проводит постоянный мониторинг угроз. Для этих целей создана развитая система обеспечения защиты информации от киберугроз, внедрены современные системы и средства защиты.

Служба кибербезопасности СФН следит за возникновением новых угроз и принимает все необходимые меры по снижению рисков, в том числе контролирует цепочки поставок: **100% компонентов программного обеспечения** (библиотек, средств с открытым исходным кодом) **проходят проверку на наличие уязвимостей.**

Кибербезопасность

Безопасность персонала, киберучения: Для противодействия угрозам социальной инженерии и фишинговым атакам на сотрудников в СФН на постоянной основе проводится программа повышения осведомленности сотрудников и киберучения.

Ключевые направления обучения:

Обучение охватывает всех сотрудников. При приеме на работу каждый сотрудник проходит обучение по кибербезопасности.

1

требования кибербезопасности СФН

3

защита конфиденциальной информации
и персональных данных

2

противодействие социальной
инженерии и телефонному
мошенничеству

4

противодействие фишингу

Итоги обучения 2024

В 2024 году киберучения успешно прошли 97% работников СФН, что на 3% лучше, чем годом ранее. Проведено 4 учебные фишинговые атаки (почтовые рассылки).



Ответственное ведение бизнеса



Защита персональных данных

СФН в полном объеме реализует требования законодательства о персональных данных.

В соответствии с общепризнанными принципами privacy by design и privacy by default, экспертизой охвачены все процессы и сервисы СФН от этапа идеи до момента их вывода из эксплуатации и/или прекращения обработки и уничтожения персональных данных.

В целях повышения уровня зрелости СФН регулярно проходит аудиты на предмет соответствия требованиям к обработке и защите персональных данных.

В 2024 году разработаны и внедрены централизованная методология и типовые стандарты обработки и защиты персональных данных, регулярно проводятся обучающие вебинары и тренинги, оказывается методологическая помощь. **Политика в области обработки и защиты персональных данных размещена на сайте СФН.**



Соответствие международным российским стандартам

Результатами внешних аудитов подтверждено соответствие систем и процессов СФН:

- Требованиям банка России по защите информации;
- Требованиям российского законодательства в области обработки и защиты персональных данных.

Система управления кибербезопасностью СФН учитывает лучшие актуальные международные практики, включая ISO/IEC 27001:2022 Информационная безопасность, кибербезопасность и защита персональных данных — **Системы менеджмента информационной безопасности.**

Устойчивая цепочка поставок

СФН выстраивает систему ответственных закупок и развивает устойчивую цепочку поставок, осуществляя сотрудничество с поставщиками в соответствии с принципами устойчивого развития. Компания следует высоким стандартам в области прав человека, трудовых отношений, социальной ответственности и охраны окружающей среды и ожидает их соблюдения от своих партнеров.



Закупочная деятельность в СФН регламентируется следующими нормативными документами:

- Положение о закупках, утвержденное 12 августа 2022 года (далее – Положение о закупках);
- Регламент закупочной деятельности, утвержденный 12 августа 2022 года.



В соответствии с Положением о закупках в Компании **создана Конкурсная комиссия**, являющаяся постоянно действующим коллегиальным рабочим органом Компании, подотчетная Генеральному директору. В ее состав входят: заместитель генерального директора (Председатель Комиссии); административный директор; директор по информационной безопасности; исполнительный директор; директор по правовым вопросам; финансовый директор.

Регламент закупочной деятельности, утвержденный 12 августа 2022 года определяет порядок взаимодействия должностных лиц и подразделений при согласовании и организации закупок товаров, работ и услуг для нужд Компании. В зависимости от вида закупочной процедуры (суммы закупки) Регламент закупочной деятельности устанавливает требуемый комплект документов по закупке, правила проведения закупочных процедур, перечень должностных лиц и порядок согласования закупки.

Согласно Регламенту закупочной деятельности заявки на закупку свыше 500 000 рублей согласовываются в том числе Комиссией по закупкам, свыше 5 000 000 рублей – Советом директоров.

Ответственное ведение бизнеса

Устойчивая цепочка поставок

С 2021 г процесс закупок в Компании выстроен в АС системе электронного документооборота (СЭД).

В системе СЭД производится проверка контрагентов сотрудниками Информационной безопасности и Комплаенс.

Проекты договоров с поставщиками проверяются юридическим департаментом, отделом учета и отчетности, административным отделом, сотрудниками, отвечающими за функцию бюджетного контроля Компании. Согласования проектов договоров происходят также через СЭД.



В январе 2024 года внешний аудитор ООО «Технологии Доверия – Консультирование» (далее – ТеДо) провел проверку закупочной деятельности Компании.



Основной целью проверки являлся выборочный анализ закупочных операций Компании с точки зрения обоснованности формирования потребности в закупке, соблюдения процедуры выбора поставщика, порядка согласования и заключения договора, порядка приемки и оплаты

По результатам проведенных аудиторских процедур был сформирован перечень наблюдений, областей для совершенствования закупочной деятельности и рекомендаций. В течение 2024 года сотрудниками СФН проработаны все рекомендации ТеДо в целях совершенствования процесса закупок: внедрены дополнительные точки контроля по соблюдению лимитов, проведены интеграции между внутренними АС для повышения уровня контроля закупок, дополнительные инструктажи и обучение персонала.

Ответственное ведение бизнеса

Налоговая стратегия

СФН является ответственным налогоплательщиком, который своевременно и в полном объеме уплачивает налоги, ведет прозрачную деятельность, поддерживает открытый диалог с налоговыми органами. Данные принципы интегрированы во все бизнес-процессы Компании и соблюдаются на всех уровнях деятельности. СФН ежегодно раскрывает налоговую информацию о деятельности Компании в финансовой отчетности, которая проходит независимую аудиторскую проверку внешним аудитором.

Взаимодействие с налоговыми органами, включая оформление отчетности, прохождение обязательных налоговых проверок и налоговый контроль, является важной частью деятельности СФН



СФН совместно с отраслевыми ассоциациями участвует в обсуждениях законотворческих инициатив, вопросов развития национальной налоговой системы России и в проектах по внедрению инициатив, связанных с налогообложением коллективных инвестиций.

Структуры, с которыми СФН взаимодействует по вопросам налогообложения:

- Минфин
- Банк России
- Российский Союз Промышленников и Предпринимателей (РСПП)
- Комитет Государственной Думы по финансовому рынку
- НАУФОР

Ответственное ведение бизнеса

Взаимодействие с органами государственной власти и отраслевыми ассоциациями

СФН стремится занимать проактивную позицию во взаимодействии с органами государственной власти, реагировать не только на формализованные изменения в законодательстве, подготовленные уполномоченными органами государственной власти, но и на тенденции изменения законодательства, появляющиеся в правовом поле еще на этапе обсуждения и разработки изменений. Также СФН представляет свои предложения по совершенствованию нормативного регулирования на этапе формирования инициативы (до момента формализации нормативного правового акта), продвижение которых, с одной стороны, позволит Компании более эффективно реализовывать заложенные в Стратегии развития цели, а с другой — будет способствовать развитию финансового рынка в целом.

В 2024 году был принят Федеральный закон № 532-ФЗ о внесении масштабных поправок в Федеральный закон №156-ФЗ Об инвестиционных фондах (реформа регулирования ЗПИФ). Данные поправки были подготовлены с непосредственным участием СФН. Работа шла более 1,5 лет

В целях проактивного взаимодействия с органами государственной власти в СФН ежегодно утверждается План регуляторных инициатив (далее — План), который служит инструментом для продвижения интересов Компании по ключевым направлениям регулирования, а также создана рабочая группа по мониторингу проектов нормативных актов и применению уже принятых нормативных актов в сфере финансовых рынков и коллективных инвестиций.



Взаимодействие с органами государственной власти и отраслевыми ассоциациями

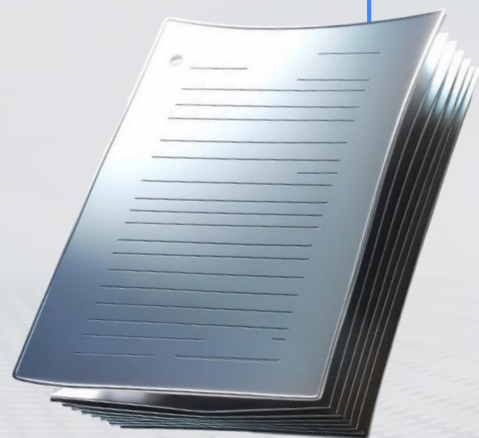
В рамках нормотворческой деятельности в отчетном году эксперты СФН активно взаимодействовали с различными государственными органами, некоммерческими и отраслевыми организациями, а также принимали участие в экспертных, консультативных советах, рабочих группах и встречах.

СФН взаимодействует по вопросам GR с:

- Минфин
- Банк России
- РСПП
- НАУФОР
- Комитет Гос.Думы по финансовому рынку

Участие сотрудников СФН в комитетах НАУФОР:

- Комитет по управлению ЗПИФ;
- Комитет по управлению активами; институциональных инвесторов;
- Комитет по внутреннему контролю;
- Комитет по управлению рисками;
- Комитет по экономической и информационной безопасности.



Участие сотрудников СФН в рабочих группах и прочих комитетах:

- Рабочая группа НАУФОР по вопросам налогообложения паевых инвестиционных фондов;
- Комитет по стандартам по деятельности управляющих компаний инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов при Банке Россиию.

Соблюдение экологического законодательства



Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду СФН реализует мероприятия в области эффективного использования природных ресурсов (материальных, водных и энергетических) и ответственного обращения с отходами, внедряя, в частности, экологически эффективные решения в рамках концепции зеленого офиса и на объектах недвижимости.



Соблюдение природоохранного законодательства является неотъемлемым элементом подхода Компании к экологическим вопросам. В 2024 году предписания, штрафы и нефинансовые санкции со стороны природоохранных органов в отношении СФН отсутствовали. Все платежи за негативное воздействие на окружающую среду произведены в срок и в полном объеме. Своевременно сдана экологическая отчетность по всем объектам недвижимости, находящимся в собственности СФН.

103 отчета

Сдано за 2024 год
по объектам, находящимся
под управлением СФН

0 руб.

Сумма штрафов
за нарушение экологического
законодательства

192 497 руб.

Сумма платы за негативное
воздействие на окружающую
среду в 2024 году

35 разрешительных документов

Разработано за 2024 год
в соответствии
с экологическим
законодательством РФ

3 категория негативного воздействия на окружающую среду

У объектов, находящихся
под управлением СФН



4 категория негативного воздействия на окружающую среду

УК СФН оказывает
минимальное негативное
воздействие на
окружающую среду

Энергосбережение и энергоэффективность

Повышение энергоэффективности офиса СФН и объектов под управлением – важное направление работы Компании для рационального использования природных ресурсов и сокращения выбросов парниковых газов.

СФН реализует следующие мероприятия по сокращению потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и повышению энергоэффективности:

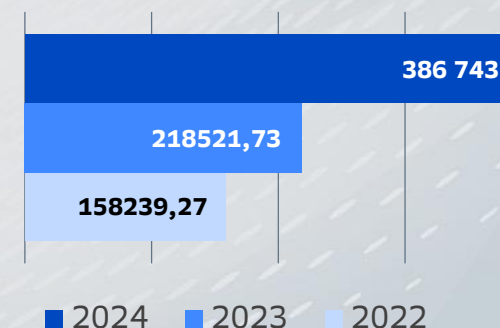
- Регулярно отслеживает и контролирует потребление ТЭР;
- Все лампы в офисе заменены на энергосберегающие (светодиодные);
- На объектах, находящихся под управлением СФН, преимущественно используются энергосберегательные лампы;
- Поддерживает оптимальные режимы работы энергопотребляющего оборудования, своевременно проводит его техническое обслуживание и ремонт;
- Использует оборудование с высоким классом энергоэффективности (не ниже уровня А) на новых объектах.

Площадь офиса в 2024
увеличилась в 1,8 раз,
кол-во сотрудников –
в 1,5 раза по сравнению
с 2023



На 2025 год запланирована установка инструментов автоматического включения и отключения приборов, в частности датчиков движения в местах общего пользования.

Потребление электроэнергии, ГДж

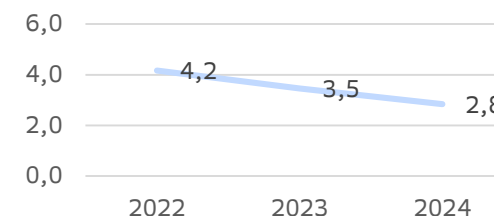


Экологические аспекты

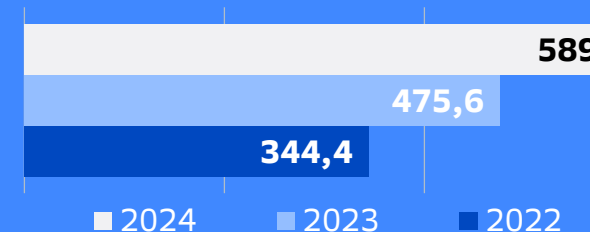
Следуя принципу бережного отношения к природным ресурсам, Компания внедряет решения по учету и сокращению потребления воды:

- В офисе СФН в мокрой зоне установлен кран с рычажным управлением;
- В офисе используется посудомоечная машина, которая позволяет экономить воду;
- На объектах, находящихся под управлением, в мокрых зонах установлены краны с рычажным управлением;
- Использование водных ресурсов на объектах под управлением осуществляется на основании лицензии на пользование недрами, решения о предоставлении водного объекта в пользование.

Расход воды на 1 сотрудника, тыс.куб.м



Общее потребление воды, тыс. м³



Деятельность СФН предполагает воздействие на водные объекты, поскольку некоторые объекты под управлением СФН используют водные ресурсы, осуществляют забор воды из природных водных объектов или сброс сточных вод в такие объекты.

Также Компания получает воду на хозяйственно-бытовые и питьевые нужды от сторонних организаций и отводит сточные воды в муниципальные канализационные системы.

В сентябре 2024 года волонтеры СФН участвовали в очистке озера Байкал и его окрестностей (экологических троп, пляжей) и посадке деревьев в ходе Всероссийского слёта волонтеров, организованного Генеральным партнером Компании ПАО Сбербанк.

Обращение с отходами



Образование отходов, связанное с деятельностью СФН, и операции по обращению с ними **не оказывают существенного негативного воздействия** на окружающую среду, так как почти 100% отходов относятся к IV и V классам опасности – **малоопасные и практически неопасные отходы**. Компания ведет учет образованных отходов и системную работу по сокращению объемов образования отходов и увеличению доли отходов, переданных на утилизацию (переработку) и обезвреживание.

Ключевые мероприятия в области ответственного обращения с отходами:

Сокращение количества отходов

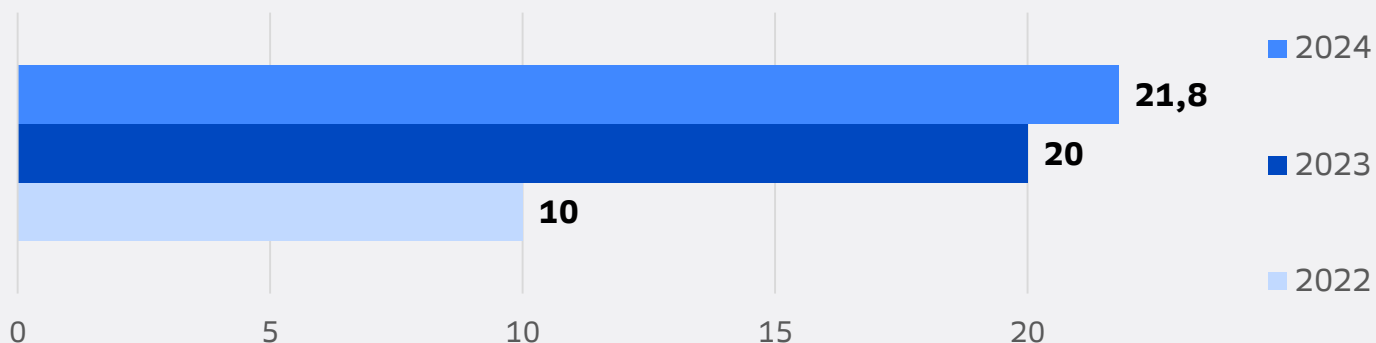
- Замена люминесцентных ламп на энергосберегающие для минимизации отходов I класса опасности
- Внедрение электронного документооборота
- Применение стационарных фильтров для очистки воды
- Использование оборотной тары при закупке воды для кулеров
- Закупка многоразовой посуды и отказ от одноразовой

Передача отходов на переработку

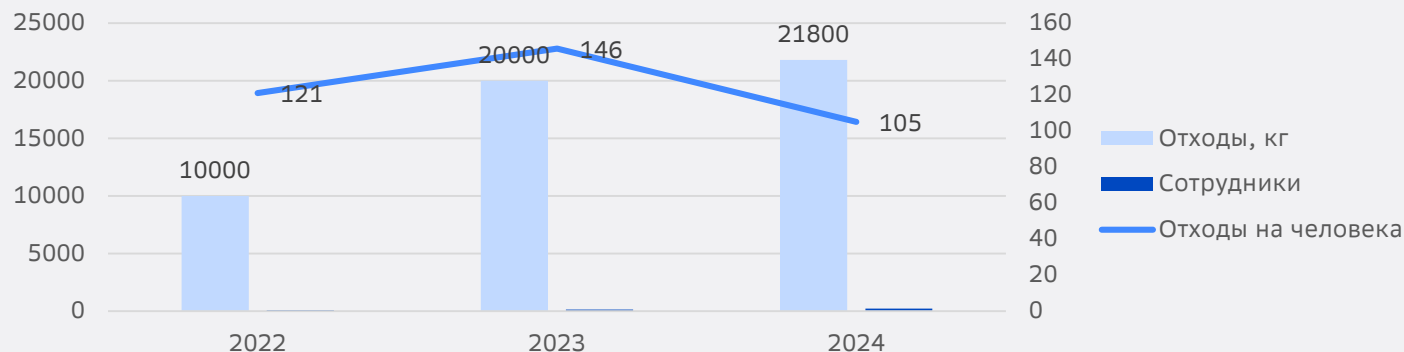
- Передача отработанного оборудования для последующей утилизации и обезвреживания
- Внедрение отдельного сбора отходов (PCO) в офисе, в частности сбора пластика и батареек
- Осуществляется отдельный вывоз отходов ТКО и производственных отходов, образующихся в ходе эксплуатации объектов недвижимости (отходы от дизель-генераторной установки, отходы от очистных сооружений, отходы фильтров, ламп, масла и др.)
- Договоры на вывоз отходов заключаются только с организациями, имеющими Лицензии на обращение с отходами

Экологические аспекты

Общее образование отходов в офисе СФН, тонн



Удельное образование отходов, кг/чел



Несмотря на прирост сотрудников Компании более чем **в 2,5 раза** по сравнению с 2022 годом, благодаря применяемым мерам, наблюдается снижение образования отходов на одного сотрудника.

Объем выбросов парниковых газов

Выброс парниковых газов в 2023 году тыс. т CO₂ экв.

0,014
офис СФН

1,166
объекты под
управлением СФН

Выброс парниковых газов в 2024 году тыс. т CO₂ экв.

0,014
офис СФН

8,216
объекты под
управлением СФН

*рост выбросов по объектам связан с приобретением 6 объектов в 2024 г, 3 из которых - с котельными.



Сокращение использования бумаги

С целью оптимизации операционных процессов и снижения объемов потребления бумаги и последующего образования ее отходов в виде макулатуры, СФН активно развивает систему внутреннего (с сотрудниками) и внешнего (с контрагентами) электронного документооборота (ЭДО)

В 2022 заключен договор, в рамках которого предусмотрена услуга по вывозу и уничтожению документов путем промышленного шредирования.

В 2025 г планируется расширение спектра договоров на утилизацию отходов, в том числе на переработку бумаги.



	2022	2023	2024
Расход бумаги, пачек	415	610	395

Удельный расход бумаги, пачка/человека



Спасибо за внимание!